

Kodeks postępowania

Zasady postępowania w Grupie

SCHMOLZ + BICKENBACH

Drodzy Pracownicy,

Sukces gospodarczy i odpowiedzialność społeczna zawsze idą ze sobą w parze. W naszej firmie uważamy, że właściwe postępowanie wobec personelu¹, partnerów biznesowych, społeczności i środowiska powinno charakteryzować się szacunkiem, uczciwością i odpowiedzialnością. Zasady postępowania określone w niniejszym Kodeksie stanowią wspólne wytyczne, którymi powinniśmy się kierować przy podejmowaniu decyzji i działań. Jesteśmy przekonani, że konsekwentne wprowadzanie w życie niniejszego Kodeksu postępowania jest jednym z kluczowych czynników, od którego zależy ciągły i skuteczny rozwój naszej firmy. Z tego względu, zasady Kodeksu obowiązują w tym samym stopniu Zarząd, Zarząd Wykonawczy Grupy, kierownictwo² oraz cały personel Grupy SCHMOLZ+BICKENBACH³.

Emmenbrücke, marzec 2014
Zarząd Wykonawczy Grupy

1. Terminy „personel” i „członkowie personelu” odnoszą się do wszystkich pracowników, bez względu na płeć.

Obejmują one wszystkie osoby zatrudnione, w tym pracowników tymczasowych, jak również członków zarządu.

2 Termin „kierownictwo” oznacza „członków personelu” (w rozumieniu powyższej definicji), którzy pełnią funkcje kierownicze. Z uwagi na ich istotną rolę, w niniejszym Kodeksie położono szczególny nacisk na ich odpowiedzialność za wprowadzanie zasad postępowania w życie.

3 „Grupa SCHMOLZ+BICKENBACH” – w rozumieniu niniejszego dokumentu – obejmuje spółkę SCHMOLZ+BICKENBACH AG, wszystkie spółki zależne SCHMOLZ+BICKENBACH AG, inwestycje oraz spółki joint venture

Preambuła

Grupa **SCHMOLZ + BICKENBACH** jest światową organizacją działającą w przemyśle metalurgicznym i wiodącym dostawcą najwyższej jakości wyrobów długich z wysokogatunkowej stali oraz stali specjalnych. W naszej działalności klienci są dla nas zawsze na pierwszym miejscu. Dbając o wspólne korzyści, we współpracy stawiamy przede wszystkim na zaufanie i niezawodność. Miarą naszego sukcesu jest lojalność i satysfakcja klientów. Korzystając z wieloletniego doświadczenia oraz rozległej wiedzy oraz kierując się zasadami postępowania wyznaczonymi w niniejszym Kodeksie, nasi pracownicy każdego dnia dążą do osiągnięcia tego celu.

Od wszystkich członków naszego kierownictwa oczekujemy, że staną na wysokości zadania i będą dawać przykład etycznego postępowania względem siebie nawzajem, względem spółki, pracowników oraz partnerów biznesowych. Postawę taką potwierdza ich aktywne utożsamianie się z naszymi zasadami, wspieranie pracowników w stosowaniu się do tych zasad i zapobieganie wszelkim niezgodnym z prawem praktykom.

W opracowaniu naszych zasad postępowania kierowaliśmy się wartościami naszej firmy. W szczególności wzięliśmy pod uwagę: poszanowanie godności człowieka, zdrowie i bezpieczeństwo w pracy, odpowiedzialność i uczciwość w kontaktach biznesowych oraz odpowiedzialne i roztropne dysponowanie majątkiem spółki oraz dostępnymi zasobami. Zasady te mają wymiar ponadnarodowy i stanowią główne wytyczne postępowania dla wszystkich członków personelu w ich codziennej pracy oraz wzajemnych relacjach. W związku z tym naszym dążeniem jest, by także nasi partnerzy biznesowi, a w szczególności dostawcy i partnerzy dystrybucyjni, znali i kierowali się wartościami określonymi w naszym Kodeksie.

Skuteczne wprowadzenie zasad w życie pozwoli zapewnić, by relacje z naszymi klientami i partnerami biznesowymi były przejrzyste i oparte na wzajemnym zaufaniu. W rezultacie możemy osiągać jeszcze większe sukcesy, zagwarantować bezpieczeństwo pracownikom oraz całej firmie, a jednocześnie wносить istotny wkład w rozwój społeczny i ekonomiczny.

Ogólne zasady postępowania

Przestrzeganie obowiązującego prawa

Prowadzimy naszą działalność zgodnie z obowiązującymi - lokalnymi i międzynarodowymi - przepisami prawa, a także z regulacjami i wytycznymi wewnętrznymi. Od naszego personelu, a

w szczególności od kierownictwa - w zakresie ich odpowiednich kompetencji - oczekujemy znajomości oraz przestrzegania przepisów prawa i zasad wewnętrznych. Zadanie to zostanie im

ułatwione, dzięki szkoleniu organizowanemu specjalnie w tym zakresie.

W celu wsparcia naszych pracowników w ich codziennej pracy, Grupa SCHMOLZ+BICKENBACH opracowała szereg wytycznych. Każdy członek personelu jest zobowiązany do przestrzegania tych zasad.

Równe szanse i zakaz dyskryminacji

Sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji. Szanujemy ludzką godność.

Najważniejszym

czynnikiem naszego sukcesu jest bez wątpienia nasz personel. Siła Grupy tkwi przede wszystkim w różnorodności pracowników, którzy - dzięki odmiennym sposobom myślenia, otwartości i pełnej szacunku postawy - współtworzą kulturę organizacji na długie lata.

Oczekujemy więc, że wszyscy członkowie personelu będą traktować się z godnością i wzajemnym szacunkiem, a wszelkie przejawy dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne, płeć, ideologię, religię, wiek, niepełnosprawność czy orientację seksualną będą przez

nich zwalczane wszelkimi dostępnymi środkami.

Postępowanie wobec partnerów biznesowych i osób trzecich

Ochrona konkurencji i przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym

Jesteśmy oddani idei wolnej i uczciwej konkurencji. W naszych kontaktach biznesowych działamy uczciwie i odpowiedzialnie. Jesteśmy przekonani, że produkcja wysokiej jakości wyrobów ze stali oraz obszerna wiedza naszych pracowników pozwoli nam zapewnić wysoką konkurencyjność na rynku.

Stanowczo sprzeciwiamy się stosowaniu praktyk uzgodnionych oraz wszelkich innych form naruszania zasad wolnej konkurencji.

Konflikty interesów

Decyzje handlowe zawsze podejmujemy tylko w interesie Grupy

SCHMOLZ+BICKENBACH. Zdajemy sobie sprawę z możliwości wystąpienia konfliktu interesów i zobowiązujemy się nie działać na szkodę firmy. Do konfliktu interesów może na przykład prowadzić aktywne uczestniczenie w działalności firmy konkurencyjnej. Innym przykładem źródła konfliktu interesów może być prowadzenie dodatkowych upoważnionych lub nieupoważnionych działań biznesowych.

Przyjmowanie rabatów oferowanych przed dostawców, sprzedawców czy klientów w celu osiągnięcia prywatnej korzyści również może prowadzić do konfliktu interesów i mieć znaczący wpływ na podejmowanie wolnych decyzji handlowych.

Do powstania konfliktów interesów może się również przyczyniać zawieranie relacji biznesowych z podmiotami powiązanymi. W takich przypadkach zawsze zachowujemy szczególną ostrożność i przy realizowaniu transakcji postępujemy zgodnie z zasadami rynkowymi.

Korupcja i korzyści majątkowe

Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom korupcji. W żadnym wypadku

decyzje biznesowe nie mogą zależeć od przyjęcia czy przyznania korzyści majątkowej. Naszą przewagę konkurencyjną osiągamy wyłącznie dzięki umiejętnościom prowadzenia działalności oraz jakości naszych produktów i usług. Akceptowane może być jedynie przyjęcie upominku lub korzyści, mieszczących się w granicach określonych specjalnymi zasadami wewnętrznymi. Przypadki udzielania darowizny i sponsoringu będą rozpatrywane indywidualnie, a ich akceptacja może być zależna od wcześniejszej kontroli. Postępowanie zgodnie z tymi zasadami wymaga przejrzystości i zaufania zarówno w strukturze Grupy **SCHMOLZ+BICKENBACH**, jak i wobec naszych partnerów biznesowych.

Zarządzanie majątkiem firmy, danymi oraz wiedzą

Majątek firmy

Chronimy mienie i aktywa naszej spółki. Mienie i aktywa Grupy **SCHMOLZ+BICKENBACH** traktujemy w sposób odpowiedzialny i ostrożny, jakby w istocie były własnością każdego z nas. A zatem utrzymujemy je w dobrym stanie, promujemy postawę poszanowania dla składników majątku oraz dbamy o kapitał spółki oraz inwestorów.

Ochrona i bezpieczeństwo danych

W ramach odpowiednich przepisów ustawowych za swój obowiązek uważamy zapewnienie najwyższego możliwego poziomu ochrony oraz bezpieczeństwa danych naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych. Ma to kluczowe znaczenie dla budowania zaufania w naszej działalności. Zobowiązujemy się gromadzić, przetwarzać i wykorzystywać dane osobowe tylko w szczególnym, jasno określonym i dopuszczalnym celu. Specjalnym zabezpieczeniom podlega przesyłanie, dostęp oraz korzystanie z danych. Wszyscy członkowie personelu mają obowiązek stosować się do obowiązujących przepisów prawa, a tym samym zawsze szanować prawa osobiste innych osób.

Know-how i dane poufne

W drodze do sukcesu polegamy na niezwykle cennej wiedzy naszych pracowników, która może być wykorzystywana tylko w ramach prowadzenia działalności Grupy **SCHMOLZ+BICKENBACH**. W okresie zatrudnienia jak i po ustaniu stosunku pracy wiedza ta podlega zasadzie zachowania poufności i ujawnianie jej osobom trzecim jest zabronione.

Co więcej, w rozumieniu obowiązujących przepisów, wiedzy tej nie należy wykorzystywać w celu prowadzenia transakcji papierami wartościowymi.

Człowiek i środowisko

Zakaz pracy dzieci

Zatrudnianie dzieci jest u nas niedopuszczalne. Dzieci potrzebują szczególnej ochrony i jest to dla nas sprawa największej wagi. W grupie SCHMOLZ+BICKENBACH zatrudnianie osób poniżej 15 roku życia lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia regulowanego przepisami prawa jest bezwzględnie zabronione.

Zakaz pracy przymusowej

Jesteśmy przeciwko wszelkim formom pracy przymusowej lub wyzysku pracowników, w szczególności w odniesieniu do dzieci i młodzieży. Stanowczo nie tolerujemy takich praktyk. Nasi pracownicy wykonują swoje obowiązki w wyniku swojej dobrowolnej decyzji, z własnej woli. W żaden sposób nie są przymuszani do pracy, czy to z użyciem pośredniej lub bezpośredniej przemocy czy zastraszenia.

Prawo organizowania się i rokowań zbiorowych

Wspieramy nasz personel w przestrzeganiu praw przysługujących im jako pracownikom. Wedle uznania nasi pracownicy mają prawo do powoływania, dołączania lub opuszczania zrzeszeń lub organizacji mających na celu ochronę ich interesów. Dyskryminacja członków personelu, którzy są aktywnie zaangażowani w reprezentowanie spraw pracowników nie będzie tolerowana.

Uczciwe warunki pracy, zdrowie i bezpieczeństwo

Aby zapewnić uczciwe warunki pracy i chronić zdrowie członków personelu, stosujemy się do odpowiednich przepisów.

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników jest dla nas szczególnie istotne. Dzięki przestrzeganiu przepisów prawa oraz odpowiednich zasad opracowywania środków bezpieczeństwa, jesteśmy w stanie zapewnić zdrowe i wolne od zagrożeń środowisko pracy.

Odpowiedzialność za przygotowanie i wprowadzenie w życie takich środków spoczywa w szczególności na kierownictwie.

Ochrona środowiska

Ważnym elementem naszej działalności jest dbanie o środowisko naturalne i klimat. Będąc Grupą działającą w skali całego świata, czujemy się szczególnie odpowiedzialni za pozytywne oddziaływanie na środowisko naturalne oraz rozsądne gospodarowanie ograniczonymi zasobami naturalnymi.

Dokładamy zatem wszelkich starań, aby zapewnić optymalne i właściwe warunki zaopatrzenia, produkcji, dystrybucji i wykorzystywania naszych wyrobów.

Pracownicy Grupy podzielają nasze przekonania i podejmują w tym kierunku odpowiednie działania.